Nederlandse Vereniging voor **Klinische Geriatrie** *Junior*

Visie 2025-2026

"DOOR ALS AMBASSADEUR VAN DE AIOS TE DENKEN EN TE DOEN, CREËREN WE SAMEN DE GERIATER VAN DE TOEKOMST."



Nederlandse Vereniging voor **Klinische Geriatrie** *Junior*

Van aios tot medisch specialist

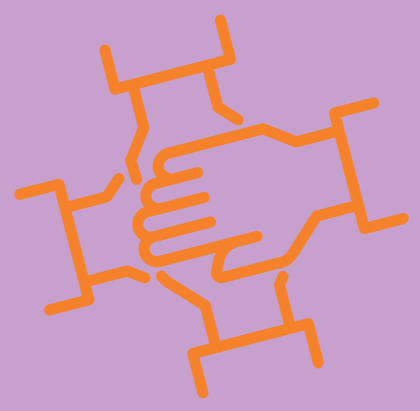
Waarom?
Onze aios hebben voor de opleiding tot klinisch geriater gekozen om kwetsbare ouderen de beste zorg te bieden. In de nabije toekomst worden grote uitdagingen verwacht in het zorglandschap. Wij willen dat elke aios de kans krijgt om zich te ontwikkelen tot de medisch specialist van de toekomst en daarbij duurzaam inzetbaar is en blijft.

Hoe?
De aios moet zelf aan het roer van zijn/haar eigen opleiding kunnen staan. Het is van belang dat aios afdoende mogelijkheden krijgen om zich zowel medisch-inhoudelijk, als op de niet-patiëntgebonden EPA's te kunnen ontwikkelen. Door de kwaliteit van het onderwijs te bewaken, problemen binnen de opleiding vroegtijdig te signaleren en onze positie als startende medisch specialist op de arbeidsmarkt te agenderen, willen we onze aios hierin ondersteunen. Ook hebben we aandacht voor balans en draagkracht binnen de opleiding.

Wat?
- We bieden aios informatie, inspiratie en mogelijkheden voor verdieping en profilering
- In de werkgroep "Herziening opleiding curriculum en toetsing" werken we actief aan verbetering van de opleiding
- We hebben oog voor de arbeidsmarkt van de startende klinisch geriaters en de overgang van aios naar medisch specialist
- We hebben aandacht voor intervisie, coaching, mentorschap voor elke aios

Nederlandse Vereniging voor **Klinische Geriatrie** *Junior*

Sterk verbonden



Waarom?
Verbinding met de aios is onze kern. Het is de basis voor ontmoeting, verandering en inspiratie. Sterke onderlinge verbondenheid als bestuur versterkt onze positie in het landelijke speelveld van de beroepsgroep en landelijke organisaties. Hierdoor zijn we in staat om als ambassadeur van de aios op te treden en zo creëren we samen de geriater van de toekomst.

Hoe?
Wij willen de actieve betrokkenheid van aios uit het hele land vergroten, in het bijzonder van de vooropleiders. We zetten in op interdisciplinair samenwerken. Daarnaast willen we blijven werken aan professionalisering van het bestuur.

Wat?
- Onze activiteiten zijn zichtbaar, toegankelijk en inclusief; voor aios in alle fasen van de opleiding en in het hele land
- We versterken de positie van de clustervertegenwoordigers als verbindende schakel tussen het bestuur en de aios
- We intensiveren de verbinding met De Jonge Specialist en andere juniorverenigingen en verkennen de mogelijkheden voor gezamenlijk onderwijs
- Het bestuur volgt workshops en trainingen voor verdere professionalisering

Nederlandse Vereniging voor **Klinische Geriatrie** *Junior*

Innovatie & ontwikkeling



Waarom?

Als aios zijn wij de toekomst van de gezondheidszorg. Klimaatverandering en technologische vooruitgang zijn thema's die onze samenleving en de zorgsector fundamenteel veranderen. In de zorg werken we gezamenlijk aan een klimaatneutrale toekomst, zoals vastgelegd in de Green Deal 3.0. Tegelijkertijd bieden technologische innovaties, zoals artificial intelligence, kansen om de zorg te verbeteren.

Hoe?

Wij willen actief bijdragen aan duurzame zorg en innovaties die onze sector verrijken. Door technologische en duurzame oplossingen te omarmen, leggen we de basis voor zorg die toekomstbestendig, verantwoord en mensgericht is. Als jNVKG willen wij een rol spelen binnen deze ontwikkelingen, zodat we niet alleen meebewegen met de toekomst, maar deze ook mede vormgeven.

Wat?

- Aios zijn actief betrokken in de werkgroep "Duurzaamheid" en de SIG "Innovatie & Informatietechnologie" binnen de NVKG
- Het behouden van aandacht voor klimaat en duurzaamheid tijdens de LOAG's heeft onze prioriteit
- We onderzoeken toepassingen van AI die ons opleidingsproces kunnen verrijken en optimaliseren
- Klimaatbewust reizen naar evenementen en onderwijsbijeenkomsten van de jNVKG willen we stimuleren